

# 北京师范大学 2024 年工作计划

2024 年是中华人民共和国成立 75 周年，也是落实学校第十四次党代会战略部署和实现“十四五”发展规划、新一轮“双一流”建设目标的关键一年。学校工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，深入贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述、“四有”好老师重要讲话精神和给我校“优师计划”师范生重要回信精神，坚持和加强党的全面领导，坚守教师教育核心使命，坚持以高质量发展为工作主线，以深化综合改革为根本动力，落实立德树人根本任务，持续优化学科结构布局，构建高水平科研创新体系，深入实施人才强校战略，突出重点、把握关键、锐意进取、真抓实干，努力开拓综合性、研究型、教师教育领先的中国特色世界一流大学建设新局面。

## 一、统筹全校力量，坚决落实党中央和学校党委重大决策部署

1. 坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。巩固拓展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果，结合党史学习教育，自觉用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。建立学校领导班子常态化调研机制，围绕影响学校未来发展的跨领域、战略性、全局性问题，确定选题、深入调研，切实把调研成果转化为解决问题、改进工作的实际举措。紧密结合新中国成立 75 周年等重要节点，重点围绕贯彻落

实中央和上级重要会议精神、教育强国建设规划纲要等重点任务，开展系列学习教育活动，出台《学校党委理论学习中心组2024年度学习重点安排》，加强院（系）级单位党组织理论学习中心组学习巡听，持续深入推进宣讲巡讲，分层分类抓好学习培训。深入推进习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神进教材进课堂进头脑，更高质量开好讲好“习近平新时代中国特色社会主义思想概论”课。加强习近平总书记关于教育的重要论述的学术建构和学理阐释，组织专家学者持续产出高水平理论研究成果。坚持问题导向，重实干、做实功、求实效，将广大干部师生学习成果转化为推进学校事业发展的坚强保障和强大动力。

主责单位：党委组织部、党委宣传部、党委教师工作部、党委学生工作部、教务部（研究生院）、马克思主义学院

**2. 开展习近平总书记“四有”好老师重要讲话发表十周年学习贯彻活动，庆祝第40个教师节。**回顾十年来学校贯彻落实“四有”好老师重要讲话精神的生动实践，策划特色选题，开展系列活动。开展以“新时代教师教育体系建设”为主题的系列研究，进一步挖掘“四有”好老师重要讲话的深刻内涵。坚持举办“四有”好老师大讲堂、“四有”卓越教师素养工作坊，开展“强师助航”专项社会实践等活动，教育引导學生坚定教育报国理想信念。开齐开好教师素养课程，培养“四有”标识鲜明的一流学生。参与筹拍电视剧《大山的老师》，书写长期致力于中西部欠发达地区教育事业教师的成长史和奋斗史，大力弘扬“四有”好老师

精神。

主责单位：党委宣传部、中国教育与社会发展研究院、党委教师工作部、党委学生工作部、教务部（研究生院）、珠海园区领导小组办公室、继续教育与教师培训学院

**3. 深入贯彻落实习近平总书记给我校“优师计划”师范生重要回信精神，扎实推进“强师工程”。**完善“强师工程”工作机制，进一步强化强师工程办公室统筹协调作用，落实各相关单位主体责任。坚持赴中西部欠发达地区、兄弟师范院校开展调研，不断优化实施举措。新建1-2个“强师工程”服务站，做好已有服务站的常态化运行，形成1.0版本的乡村教育公益服务方案，打造欠发达县域教育帮扶样板。讲好“强师”故事，联合10家企业构建第一批社会支持共同体。

**深入贯彻落实“优师计划”。**保持招生规模稳定，进一步优化招生省份；完善卓越教师多元化培养体系，成立新的师范生书院，持续完善“学院+书院”协同育人机制；进一步完善师范生“双师”“双进”和“双实践”培养模式；设立“师范专业建设专项”，加强课程建设、实践育人条件建设，加快推进师范生工程实训基地建设；探索卓越教师“4+2”人才培养模式改革，构建贯通“本研”的卓越教师养成体系；推动“志远计划”“优师计划”师范生顺利就业。开展第二届“国优计划”研究生遴选工作。**深入推进“启航计划”**，进一步完善支持政策，加强“启航”品牌文化建设，积极选树“启航”典型。**深入实施“教师能力提升计划”**。新增20个“百千万计划”项目县，多样化、多模式开展县域教

师质量提升合作；依托“强师在线”平台，加强基础教育学科共同体研训资源应用；推动与广东省、珠海市共建全国教师培训学院，打造服务全国教师和基础教育管理者专业发展的重要平台。**深入落实“基础教育质量监测和诊断计划”**，持续拓展监测覆盖范围，新增100个脱贫县域覆盖，推动监测结果应用，促进脱贫县基础教育质量提升。**深入推进“四有”好老师奖励计划**。健全“四有”好老师教师奖励体系，系统设计、分类组织，做好年度评选和表彰工作；制定发布“四有”好老师校友奖励计划。**深入落实“师范教育协同提质计划”**，完善“一校一策”工作机制，打造“师范教育发展共同体”样板。

主责单位：强师工程办公室、教育基金会、教务部（研究生院）、发展规划部、珠海园区领导小组办公室、党委学生工作部、基础教育发展管理部、继续教育与教师培训学院、校友会、中国基础教育质量监测协同创新中心、党委办公室/校长办公室

**4. 持续巩固深化中央巡视、国家审计等整改。**把中央巡视集中对照整改、落实《审核评估意见》任务和主题教育检视问题整改等一体推进，通过现场督导、实地调研和查阅材料等方式跟踪检查、全面盘点，持续推动整改制定的各项规章制度落地见效，定期梳理总结整改成果，不断深化拓展工作成效。加强制度建设、强化内控监督，压实深化审计整改落实工作责任，进一步提升审计整改工作质量和效果。

主责单位：党委办公室/校长办公室、党委巡视工作办公室、纪检监察机构、审计处

**5. 持续深化“一体两翼”办学格局。**加快基建进度，进一步推进两校区五校园功能发挥。全力推动昌平校园 F 区建设工作，科学规划用地空间，争取年内开工建设。确保西城校园主体保护性利用项目工程建设进度，完成一期工程量 85%，二期工程量 60%。完成海淀校园学生活动中心活动场馆、学 19 楼等修缮项目。推进珠海校区理工综合体竣工，完成部分教学科研单位入驻工作；加快儿童博物馆、未来教育大楼、全国教师培训学院等项目建设进度。

持续完善珠海校区治理体系和治理结构，夯实校区基层党组织建设和干部队伍建设。深入落实《珠海校区学科建设规划（2023-2030）》，进一步加强人才引育，积极推进学科板块建设工作。整合相关学科师资力量，建实建强文理学院和未来教育学院。筹办第七届中国教育创新成果公益博览会和首届“校园长论坛”。推动珠海分校平稳转型升级。加强与广东省、珠海市的沟通，签署新一轮省市校三方协议，争取建设政策支持和资源保障。加快推进在珠中央高校共同体建设，协调各方明确共同体运行机制，推动校际相关合作事项落地实施。

主责单位：基建处、发展规划部、珠海园区领导小组办公室、基础教育发展管理部、北师大资产经营有限公司、党委办公室/校长办公室

## **6. 全面实施学校第十四次党代会布局的重大战略工程。**

**实施“全民素养教育工程”。**持续开展国家儿童发展与家庭教育相关理论与实践探索，研制家庭教育指导师专业标准，

研发面向 0-18 岁年龄段儿童家长的家庭教育专业成长手册。积极推进“中国学龄儿童脑智发育队列”重大项目和“构建新时代大中小幼学生发展核心素养体系”等课题研究。组织学科力量，聚焦拔尖创新人才跟踪评价、青少年心理健康等主题深入开展研究。协同基础教育学校推进大中小学思想政治教育一体化建设。与珠海市共建家庭与家长教育示范中心。成立老年科学研究中心，探索开展老龄问题综合性研究。

**实施“教育数字化战略示范工程”**。打造 4 类跨校区同步教学示范课程体系，建设课程、教学与资源的统一入口，建设系列思政在线课程和基于新课程标准的“强师工程”系列创新课程。支持 20 个基于能动学习的课堂教学创新研究项目和 30 个“AI+知识图谱”的“金课”建设项目，打造 15 个在线资源建设模板，推进“AI+”职前教师基本功提升项目实施。积极开展继续教育数字化教学实践，推动“1+X”羽翼计划，推进学历教育与非学历教育学分认证与转化。

**实施“基础学科拔尖人才培养工程”**。抓好前置培养，深入实施“中学生英才计划”，依托基础教育学科共同体，探索“一体化、长贯通”人才培养路径。持续创新培养方式，探索实施“学科延伸计划”，建设计算机科学和天文学校级拔尖学生培养基地；进一步深化“励耘计划”和“强基计划”拔尖创新人才培养模式改革，完善动态进出、转段升学等工作，加强“101 计划”基础课程和核心课程建设，探索“长周期、闯关式”新范式。强化国际化培养，有针对性的开展国际暑期学校、线下国际交流等培养

工作。

**实施“文化传承创新工程”。**持续加强中华优秀传统文化艺术传承基地建设，培育建设北京高校哲学社会科学创新中心，持续打造“看中国”等品牌项目，推进中华文化国际传播。充分发挥中华文化研究院|京师书院的平台作用，协同相关院（系）聚焦国家重大人文社科类科研需求，积极承担重大任务，服务建构中国自主知识体系，服务建设中华民族现代文明。

主责单位：教育学部、心理学部、教务部（研究生院）、基础教育发展管理部、继续教育与教师培训学院、中国教育与社会发展研究院、互联网教育智能技术与应用国家工程研究中心、科研院、中华文化研究院|京师书院、国际交流与合作处（港澳台事务办公室）

**7. 推进学校治理体系持续完善。**强化政策研究与战略规划职能，进一步加强改革与发展的顶层设计，围绕落实教育强国建设规划纲要、对接国家高等教育领域改革举措等开展专项调研工作，加快推进学校“十四五”规划任务落实，统筹推进昌平校园F区规划工作。修订出台学校《督办工作办法》，升级督办工作信息系统。集成学校关键领域有效数据，建设学校数据指挥系统（瞭望台），强化数据驱动的宏观监控与决策。完善依法治校工作体系。加强学校保密工作，优化保密管理运行机制，完善保密工作制度体系。坚持以教育评价改革为牵引，围绕机构、干部、教师、学生评价改革和学校荣誉奖励体系重构等关键环节，深化学校综合改革。做好西城校园、珠海校区新建工程项目以及大型

修缮项目的工程审计，坚持做好领导干部经济责任审计工作，扎实开展专项审计。做好 2024 年度机关干部队伍补充工作，深化机关作风建设，进一步提升机关管理服务能力。加强宣传引导、形成浓厚氛围，推动师生追求卓越文化、崇尚规则文化、营造参与文化。

主责单位：发展规划部、党委办公室/校长办公室、信息化建设办公室/信息网络中心、党委组织部、教务部（研究生院）、党委学生工作部、科研院、人才人事处、审计处、机关党委、党委宣传部

## 二、深化全面从严治党，以高质量党建引领高质量发展

**8. 推动基层党建工作提质增效。**持续抓好《北京普通高等学校党建和思想政治工作基本标准》入校检查反馈问题整改落实，推动以评促改、以评促建。启动学校新一轮党建专项督查。研制院（系）党委会、党政联席会议议事决策事项示范清单（参考模板），完善院（系）党委会、党政联席会和支部组织生活月度报告机制，推动基层党建标准化规范化建设。持续推进全国党建工作标杆院（系）、样板支部培育创建工作，打造学校党建品牌。召开学校党校工作研讨会，研讨新时期党校工作，推动校院两级党校建设。

主责单位：党委组织部

**9. 进一步加强新时代干部队伍建设。**配合学校机构调整，及时推进相关岗位干部选任工作。进一步加强二级单位领导班子建设，结合任期情况推进院（系）党政领导班子换届工作。推动机



关和院（系）、京珠两校区干部交流轮岗，强化干部多岗位历练。加大优秀年轻干部的选拔使用力度，做好学校优秀年轻干部库动态更新，储备一批“双肩挑”干部。针对不同干部群体和高层次人才，组织开展专题教育培训，提升干部履职能力。进一步提升院（系）内设机构负责人队伍建设制度化与规范化水平，激励二级单位各层级干部担当作为。加强部门协调，形成工作合力，持续强化干部管理监督。

主责单位：党委组织部

**10. 坚持抓好宣传思想和意识形态工作。**做好重要时间节点的主题策划和宣传报道工作。深入推进学校第十四次党代会精神的宣传解读，围绕重点工作策划系列宣传。持续深化京珠两校区新闻宣传一体化工作格局，联动策划制作展示学校改革发展成就和师生校友精神风貌的系列融媒体产品，更大范围、更高声量讲好新时代大国师范故事。牢牢掌握党对意识形态工作的领导权，持续完善体制机制建设，推进意识形态工作“三早”落实落细，推动信息采集、研究会商、预警研判、联动处置工作机制进一步完善。开展院（系）级单位党组织意识形态工作责任制落实情况专项检查，站稳守好学校意识形态工作前沿阵地。

主责单位：党委宣传部

**11. 持续健全全面从严治党体系。**以学习贯彻新修订的纪律处分条例为契机，开展集中性纪律教育。推动完善学校监督体系，优化各类监督贯通协调机制。深化推进政治监督具体化精准化常态化，重点监督推动习近平总书记重要指示批示精神和党中央重

大决策部署落实见效。落实中央纪委国家监委“一校一策”年度重点任务。一体推进不敢腐不能腐不想腐，加大对违规违纪违法问题的查处力度，以案促治推动重点领域清理整治。落实学校《巡视工作规划（2023-2027年）》，组织开展2-3轮校内巡视，统筹安排常规巡视、专项巡视，推动巡视工作向深拓展。学习贯彻中央新修订的巡视工作条例精神，修订《内部巡视工作办法》，制定《关于校内巡视整改会商机制的实施细则（试行）》等，不断完善巡视整改工作机制。对院（系）级单位党组织十三届党委校内巡视整改情况开展专项督查。

主责单位：党委办公室/校长办公室、党委组织部、纪检监察机构、党委巡视工作办公室

**12. 统筹做好统战、离退休、工会和校友工作。**强化思想政治引领，结合重要时间节点，开展“三个一”系列活动；依托“京师同心荟”机制，支持各民主党派、统战团体加强自身建设；发挥党外知识分子学科、界别优势，围绕中国式现代化、参政党建设等主题组织系列论坛和调研活动；统筹推进铸牢中华民族共同体意识教育活动；落实《院（系）级单位党组织统战工作职责》，夯实统战工作基层基础。全面加强离退休教职工政治建设、思想建设、组织建设，积极落实学校《关于对离退休教职工加大慰问帮扶力度的举措》，做好离退休教职工服务保障工作。组织召开第八届二次教职工代表大会、十六届二次工会会员代表大会；举办第二届青年管理干部论坛、第十九届青年教师教学基本功比赛等，完善“1341”教师成长立体支撑平台；组织好年度教职工运

动会、健康跑、心理健康沙龙等师大特色工会系列活动。坚持实施校友资源拓展计划，邀请优秀校友参与“铎声讲堂”，汇聚校友育人力量，积极搭建校友单位与毕业生的供需平台。探索开展校友职业发展追踪调研，为学校的人才培养和就业工作提供参考。坚持办好校友品牌活动，凝聚全球校友力量。

主责单位：党委统战部、离退休工作处、校工会、校友会

### 三、持续优化学科结构布局，加快新一轮“双一流”建设步伐

**13. 持续优化学科专业布局。**落实《普通高等教育学科专业设置调整优化改革方案》要求，不断调整优化学科专业布局和结构，建强“高原支撑、高峰引领”学科体系。实施本科专业动态调整，做好2024年专业设置和预备案工作，新设一批适应新技术、新产业、新业态、新模式的专业，淘汰不适应经济社会产业发展的专业，推动专业升级换代。论证在珠海校区增设设计学、区域国别学等一级学科，推进艺术学学科以“艺术与科技”为核心创新发展，科学规划布局先进制造、先进能源、先进材料领域学科专业建设，圈选重点领域，组建实体学院。围绕人工智能、未来教育、环境生态、国家安全、未来设计等领域，聚焦关键环节推进管理机制创新，搭建学科交叉平台，促进相关学科交叉融合，支持新兴学科、交叉学科建设。

主责单位：发展规划部、教务部（研究生院）、珠海园区领导小组办公室

**14. 统筹提升学科建设水平。**调研各学科建设现状，分析学

科建设的问题和短板，“一院一策”引导各学科整体提升建设质量。加强对优势学科的管理服务，支持优势学科取得突破性成果、进一步提升建设水平，培育中国特色世界一流的学科标杆。重点分析下滑学科、存在隐忧学科的问题，明确解决问题的思路和举措，集中力量加强建设。落实学校第十四次党代会提出的学科建设“五大任务”，聚焦“全面振兴理学学科”“强化人文学科优势”研究制定建设指导意见，加强计算机类等学科“一体两翼”布局建设。

主责单位：发展规划部、教务部（研究生院）、科研院、人才人事处

**15. 稳步推进机构调整工作。**进一步理顺学科与机构的关系，继续调整分散建设同一个一级学科的院（系），完成社会发展与公共政策学院调整，完成经济与资源管理研究院调整。加强国际写作中心支持建设，理顺挂靠建制性科研机构运行管理机制，不断强化院（系）学科建设主体责任。统筹教材建设管理和研究职能，完成教材研究院调整。

主责单位：发展规划部、党委办公室/校长办公室、党委组织部、教务部（研究生院）、科研院、人才人事处、财经处、国有资产管理处、国际交流与合作处（港澳台事务办公室）、各相关院（系）

**16. 不断完善学科建设管理机制。**优化完善学科建设经费分配办法，强化学科建设经费过程管理，支持各学科聚焦核心任务，提高建设效益。制定年度学科建设绩效评价办法，形成科学有效

的激励约束机制，增强院（系）学科建设实效。持续完善院（系）任务绩效评价指标体系，分析各学科关键指标的绩效表现，引导各学科深入研究制约发展的关键问题，明确年度重点任务，谋划自身发展。

主责单位：发展规划部、财经处、教务部（研究生院）、科研院、人才人事处、国际交流与合作处（港澳台事务办公室）

#### **四、落实立德树人根本任务，不断提升人才自主培养质量**

**17. 做好招生宣传与招生改革工作。**不断完善招生宣传工作机制、加强招生宣传队伍建设、创新招生宣传形式，稳步提升本科生生源质量。出台《本科生招生改革行动方案》，继续扩大珠海校区本科生招生规模，提高基础学科和国家急需学科本科生招生比例。出台《博士研究生招生计划管理办法》，进一步完善以科研任务和人才培养质量为核心的学术学位研究生招生计划分配和动态调整机制。推进留学生招生考试改革，加强与“一带一路”共建国家合作，优化生源结构。

主责单位：教务部（研究生院）

**18. 实施卓越本科生教育行动计划。**落实本科生卓越科研改革方案，建立和完善本科生科研培养和训练体系。在珠海校区探索本科阶段“2+2”培养模式改革，完善北京校区通识课程体系，建构“通专融合”课程体系 2.0 版本，构筑厚基础、高质量的育人模式。开展有组织的跨学科学习，启动“英语+历史学”“经济学+统计学”“社会学+心理学”3个双学士学位复合型人才培养项目和新医科联合培养跨学科项目，进一步推进微专业建设。

主责单位：教务部（研究生院）

**19. 实施卓越研究生教育行动计划。**启动“京师优博”培养计划，选拔高水平创新人才，加强优秀博士研究生与优质教育资源的对接，促进生源和培养质量“双提升”。论证与北京理工大学在珠海校区共建卓越工程师学院，依托优势学科力量，加强与行业领域深度合作，创新订单式联合培养模式，培养具有实践创新能力、适应经济社会发展需要的高素质工程技术人才。深化研究生培养改革，优化调整研究生奖助体系。

主责单位：教务部（研究生院）

**20. 深入推进教育教学管理改革创新。**持续推进“人才培养质量提升计划专项”，加强项目检查和成果交流。统筹推进“大思政课”建设，加强思想政治理论课在线课程资源建设，评选60门校级课程思政建设优秀课程。注重管建结合，统筹推进校级“十四五”高等教育领域教材建设。修订《研究生学籍管理规定》，进一步完善研究生退学处理工作机制等。深化课程考核管理工作，严格本研学业预警管理。进一步加强学校体育工作，实施美育浸润行动，持续完善劳动教育工作体系。加强教学管理信息化建设，持续推进本研一体化教务管理系统建设。推进跨校区多校园远程同步授课工作，进一步完善两校区教学资源共享机制。大力推进国家公派留学项目选拔工作，加强海外人才培养基地项目建设，提升人才培养国际化质量。

主责单位：教务部（研究生院）

**21. 建立健全教育教学质量保障体系。**认真做好高等教育本

科教学审核评估迎评工作，有序开展自评自建、自评整改、线上评估、专家考察及后续工作。推进教学与学位管理组织架构改革，制定《教学与学位相关委员会管理办法》，完成各级组织人员选聘工作，完善管理工作体制，构建全过程质量保障体系。

主责单位：教务部（研究生院）

**22. 完善京师特色思想政治教育工作体系。**推进实施精准思政工程。启动“京师思想领航计划”，建好励学理论宣讲团，打磨多门“专业+思政”宣讲课程，开展宣讲活动。出台《学生暑期社会实践管理办法（试行）》，不断完善暑期社会实践、寒假返乡调研、“青春力行”政务实践、日常志愿服务四位一体的社会实践体系。积极推动昌平校园的书院建设，出台《“一站式”学生社区综合管理模式建设方案》，整合育人资源，一体化推进多校园教育管理服务。加强“双肩挑”辅导员队伍建设，开展“双肩挑”辅导员中期考核，实施“结对子”科研帮扶计划，组织多类别分层次辅导员培训。强化学生就业指导课程建设，加强对重点群体的跟踪帮扶，构建高质量就业指导服务体系，不断健全社会需求与就业动态反馈机制。构建分级分类、动态调整的精准化经济资助新模式，深入推进资助励志实践工程，强化资助育人实效。实现新生心理测评全覆盖，推进全员心理普查，加强心理危机个案的干预与管理；加强“雪绒花”品牌心理健康宣传与教育工作，不断丰富心理育人形式。完成《学生违纪处分办法》的修订工作。精心筹备召开中国共产主义青年团北京师范大学第十五次代表大会。

主责单位：党委学生工作部、校团委

## 五、构建高水平科研创新体系，深度对接国家重大战略和区域经济社会发展需求

**23. 深入推进科研管理体制机制创新。**召开全校科研大讨论总结大会，出台《卓越科研战略实施意见》，查找制约科研发展的瓶颈问题，谋划科研创新的重点领域，明确卓越科研实施路径。加强学校科研工作总体规划、组织协调、资源配置能力和效率，支持科研高质量发展新格局。继续加强学术委员会建设，做好校院学术委员会换届工作；推进科技伦理委员会及相关分委会正式运行。持续打造一站式科研服务平台，加快科研管理信息系统二期建设。

主责单位：科研院

**24. 进一步加强科研平台、项目、团队建设。**加强重点科研平台建设，全力支持国家重点实验室重组工作，积极组织基础学科研究中心等重点平台申报工作。完善“两翼一体”科研平台建设模式，围绕新污染物治理、风暴潮预警、高分子材料等重点领域，积极争取承担重大科研任务，培育国家级、省部级科研创新平台；谋选优秀人才，组建创新团队，着力搭建杰出科研人才梯队。加强人文社科领域有组织科研，在教育学、中国语言文学、心理学相关领域，争取承担中国特色哲学社会科学研究重大专项；明确主攻方向，组织申报哲学社会科学创新团队。在各类项目申报工作中取得新的突破，不断增强承担重大科研任务的能力。



主责单位：科研院

**25. 深化校地合作和产学研协同创新。**规范、引导和促进多层次合作创新，完善校地合作管理机制。深化与部委、央属单位、高校院所合作，强化与地方政府、知名企业的合作，推进成果输出、资源输入。加强校地合作创新平台建设，分层分类支持学科发展。搭建学校未来科技创新研究院平台，积极申报专业化国家技术转移转化机构。完善专利预审机制，探索实施高价值专利培育计划，建设学校高价值专利数据集群。圈选和挖掘学校高水平科研成果，实施成果转化培育计划。完善产学研协同创新机制，多渠道开展项目合作，与企业联合设立概念验证等产业基金，积极组织申报产学研基金项目，探索“教育+科技+产业+城市”深度融合发展新路径。

主责单位：科研院、校地合作处、先进技术研究院

**26. 持续完善实验室安全与仪器设备管理体系。**构建“AI+Research”算力支撑平台，为学校科研体系提供稳定、高效的算力服务。提升实验室安全技术防范水平，强化分级分类管理，建设高风险实验室安全预警系统，完成部分实验楼的通风系统及气体管路改造工程。完善实验室安全信息化系统，规范多校园联动的危化品管理和废液处理模式。做好已采购仪器设备的安装和验收工作，推进开放共享，加强考核评价，提高仪器设备使用效益。

主责单位：实验室安全与设备管理处

**27. 服务国家教育改革与教材建设。**围绕教育强国重大现实

问题开展战略和对策研究，形成高质量系列研究报告和咨政成果。启动新一轮大学生教育国情调查，研制中小生态文调查工具和调研方案，完成全国中小生态文教育调查。坚持办好“教育局长高峰论坛”，力争打造新的品牌活动，提升智库学术影响力。依托中国教育与社会发展研究院、联合国教科文组织国际农村教育研究与培训中心，孵化 1-2 个跨国智库研究成果。组织做好第三批国家教材建设重点研究基地培育建设工作，依托现有基地深入开展教材建设课题研究和政策咨询工作。持续推进《中小学教材基础理论研究丛书》的编写和出版工作。举办第四届教材建设高质量发展论坛。

主责单位：中国教育与社会发展研究院、教材研究院、北师大资产管理有限公司

**28. 服务基础教育区域均衡发展。**进一步优化基础教育战略布局，加强在革命老区、粤东西北地区等国家重大改革战略发展地区的 4.0 版学校布局，统筹推动现有合作学校优化升级。落实“青海师大师范生基础教育学科教学能力提升计划”。持续加强对县中托管学校的资源投入和帮扶工作。深入推进与珠海市基础教育合作框架协议落实，构建由直属校、托管校组成的珠海基础教育集团体系，重点提升珠海市西部地区 21 所相对薄弱学校办学水平。进一步完善基础教育学科共同体机制，加强“大学-附校”学科一体化建设，实现十五个学科全覆盖，促进学校研究成果与基础教育领域实践应用双向衔接。加强基础教育学校质量评估，搭建教育质量监测体系，致力打造标杆学校。深化昌平区基

基础教育合作及集团化建设，推进朝阳区基础教育合作调整与升级。

主责单位：基础教育发展管理部、珠海园区领导小组办公室

**29. 服务全民终身学习。**进一步完善管理体制机制，形成“南北协同、优势互补”的继续教育办学格局。夯实“国培计划”领军教师培养、中小学党组织书记培训等示范项目，打造“卓越校长、教师培养”等品牌矩阵。依托广东省中小学教师发展中心，大力拓展粤港澳大湾区在岗教师能力提升培训服务。依托乡长学院，深入实施“新时代乡村振兴领军人才—乡镇长培训工程”。高质量完成全国干部教育培训基地项目。大力拓展各级各类企业行业培训。稳步有序推进网络学历教育收尾工作，构建“小而精”的学历继续教育模式。联合中国教育协会举办全国教师培训者协作体 2024 年年会。出台学校《继续教育高质量发展行动方案（2024-2026）》，完善学校继续教育管理制度体系，试行校内院（系）举办非学历教育资质审核机制。

主责单位：继续教育与教师培训学院、教育培训管理处

**30. 全方位推进国际化发展和对外开放合作。**优化全球合作布局，与世界顶尖大学、一流学科开展更广泛深入的实质性合作，不断提升与“一带一路”沿线合作伙伴的合作水平，积极推动大学联盟及多边合作平台建设。加强科研国际合作平台建设，与国际知名高校和科研院所共同承担重大科研合作项目，联合举办高水平国际学术论坛。积极参与全球教育治理，参与筹办世界数字教育大会，积极参与世界数字教育联盟建设，充分依托联合国教

科文组织国际农村教育研究与培训中心推广宣传中国教育经验，推动国际农村教育交流合作。开拓国际中文教育高质量发展空间，优化孔子课堂海外布局。发挥学校“一体两翼”办学优势，助力港澳爱国主义教育工作。

主责单位：国际交流与合作处（港澳台事务办公室）、研究院

**31. 加快构建产业战略业务发展新格局。**夯实教育出版主业，全面提升教材以及助学读物的出版质量，推进数字教材一体化服务平台建设。推进考试评价的研究与应用，构建教育与考试领域产学研一体化机制。不断创新业务发展路径，开发教育科技创新产品体系、特色优势心理服务产品体系，进一步探索教博会可持续经济模式。推进新医药、光电装备等产品的研发和素质教育数字化咨询新产品的推广，拓展更多领域科技创新产业化项目。打造“京师记忆”IP的校园文创产品体系，助推校园文化建设。积极探索京珠两校区产学研联动新机制，推动大学科技园在北京和珠海的建设与运营，落地新型研发平台。提升市场化融资服务能力，进一步完善科技成果转化股权管理与服务机制。持续推进产业规范运营与战略发展。

主责单位：北京师大资产经营有限公司

## **六、深入实施人才强校战略，深化人事制度综合改革**

**32. 持续加强教师思想政治工作与师德师风建设。**成立党委教师工作委员会，研究审议教师思想政治和师德师风建设工作重大事项。抓好日常理论学习和师德师风教育，落实高校青年教师

国情教育研修班等上级调训任务，做好典型选树工作。建立师德师风监督惩处“一组三会”工作机制，牢牢把握师德底线红线。聚焦教师数字素养与技能提升，研制教师在线教学能力标准和能力提升培养方案，组织开展教师培训。

主责单位：党委教师工作部

**33. 面向海内外精准延揽高质量人才。**完善人才引进制度体系，进一步优化人才引进岗位设置、审核评议等工作程序。坚持高标准引才，完善代表性成果评价制度，升级拟引进人才科研绩效分析系统，加大人才引进审核力度。坚持精准引才，根据学科建设需求，科学发现人才、精准锁定人才，不断完善人才储备库。坚持全球引才，继续加大海外引才力度，举办全球人才推介会，办好京师青年学者论坛，大力引进具有学术影响力的学科领军人才和具有较大发展潜力的青年人才。

主责单位：人才人事处、国际交流与合作处（港澳台事务办公室）

**34. 完善分层人才培养体系。**深化京师特聘岗位聘用改革，完成试点院（系）京师特聘限额岗位聘任工作，在梳理总结试点院（系）工作经验与存在问题的基础上，进一步完善岗位聘用体系和管理办法，强化培育功能，细化考核管理，探索退出机制，适时在校内全面推开京师特聘岗位聘用工作。统筹各类人才项目，加强高层次人才培养，继续做好各类人才项目申报推荐工作。加强博士后队伍建设，完善博士后“进、管、出”全流程管理办法，创新博士后发展激励举措，提升博士后质量，充分发挥师资“蓄

水池”作用。

主责单位：人才人事处

**35. 持续深化人事制度改革。**全面评估现行教学科研岗位教师职务晋升政策及执行情况，启动相关文件修订工作；出台教学科研岗位教师考核管理办法，坚持放管结合，充分发挥考核激励作用。进一步落实分类评价，制定工程实验岗位聘用管理办法，出台“双肩挑”辅导员期满考核及定岗管理办法。加强院（系）行政教辅人员队伍建设，启动在岗人员核编定岗工作，拟定《院（系）党政管理人员管理办法》。出台《合同聘任制人员管理办法》，探索合同聘任制人员管理新机制。完成《教职工纪律处分办法》的修订工作。

主责单位：人才人事处、教务部（研究生院）、科研院、实验室安全与设备管理处、党委学生工作部、党委组织部、纪检监察机构、党委教师工作部、校工会

## **七、优化资源配置，提升服务保障能力**

**36. 不断提升筹资和财经管理服务能力。**围绕学校重大发展战略，构建多层次资源渠道，不断提升筹资力度。积极做好昌平校园 F 区建设资金筹措。加强宏观经济与财政问题研究，完善全面收入管理机制，建立健全财务信息报告制度。优化预算管理体系，提升预算管理一体化水平，指导院（系）进行全口径收支预算编制，支持引导院（系）建立预算管理制度。推动项目库、费用标准库、重要合同库、资产收益库建设。围绕财经服务体验提升、两校区财务一体化、业务财务系统融合等需求，持续推进智

慧财务信息系统建设。

主责单位：教育基金会、财经处

**37. 进一步加强国有资产管理。**开展北京校区空间资源测绘及办公用房使用情况普查工作，建立空间资源有偿使用长效机制。统筹周转房合理配置、管理服务工作，完成新一轮教师周转住房配租。不断完善采购管理制度体系，推进采购管理规范化、高效化，配合多个校园建设重点项目采购需求，做好采购保障工作。上线资产管理信息系统二期，进一步优化和完善管理功能。加强无形资产管理。

主责单位：国有资产管理处

**38. 加快推进数字化校园建设。**持续优化跨校区“同上一堂课”信息化支撑环境和跨校区视频会议系统。全面推进新信息门户应用，推出统一移动应用 APP 平台，建成业务数据交换共享管理平台。完成 OA 系统应用更新；深化新教务管理系统建设；建设教师数据中心系统二期，深化教师填表智能支持，支撑院（系）个性化教师评价。加强数据安全防护，深入推进可信密码服务平台应用。探索建立学校 IT 基础设施有偿使用机制。

主责单位：信息化建设办公室/信息网络中心、党委办公室/校长办公室

**39. 做好图书、档案（党史、校史）工作数字化智慧化转型。**深化特色资源平台功能，完成特色库迁移及存量数字资源发布。初步建成图书馆数据中台，启动智慧门户建设。建立“两翼一体”管理体制，进一步推进管理、资源、服务与技术的全方位深度融

合。持续推进馆藏档案数字化，改善珍贵档案保管条件。持续完善特色馆藏和红色档案资源建设，发挥存史资政育人功能。推进形象陈列馆改造工程，提升服务体验。

主责单位：图书馆、档案馆（党史研究室、校史研究室）、珠海园区领导小组办公室

**40. 夯实总务运行支撑保障能力。**持续深化总务部综合改革，调整完善修缮、餐饮、物业服务等管理体制和运行机制，建设廉洁高效的治理体系。完善学校安全稳定工作责任制，推进消防监控集中管理，推进西城校园安防系统升级改造，组织师生开展应急疏散演练，深化“平安校园”建设。加强修缮管理工作，实施海淀校园图书馆空调系统、学2楼、学16楼浴室、清真食堂和育荣校园6号、7号宿舍楼等年度重点修缮项目。完善海淀校园机动车管理，推进南院交通综合治理工作，配合属地完成南院过街天桥建设。完成昌平校园G区、育荣校园基础设施设备改造工程，做好学生入住、回迁、离校等相关工作。启动食堂管理改革，调整、优化现有餐饮企业，建设教工智慧餐厅，提升餐饮服务保障水平。优化医疗费报销程序，加强医疗信息化服务体系建设，设立育荣校园医疗保健点，不断提升医疗服务水平。启动海淀校园整体规划的前期基础数据摸底调研工作。

主责单位：总务部、财经处、图书馆

**41. 坚决落实上级有关部门交办的各项工作和学校党委重大决策部署。**